
Bando Bonus Donne

AMBITI DI INTERVENTO



Il bando riconosce ai datori di lavoro privati che assumono personale femminile con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato un esonero dal versamento del 100% dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro privati (con esclusione dei premi e contributi INAIL) al fine di incrementare le pari opportunità nel mercato del lavoro per le lavoratrici svantaggiate.

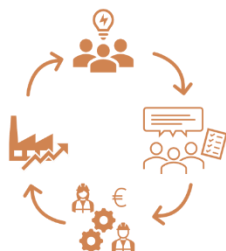
Possono beneficiare delle agevolazioni i **datori di lavoro privati** che, dal 1° settembre 2024 e fino al 31 dicembre 2025, assumono personale rientrante nelle seguenti categorie:

- **donne di qualsiasi età**, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi, residenti nelle regioni della Zona Economica Speciale unica per il Mezzogiorno;
- **donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi**, ovunque residenti.

BENEFICIARI



INTERVENTI AMMISSIBILI



Per i beneficiari è previsto l'esonero per un periodo **massimo di 24 mesi dal versamento del 100% dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro privati** (con esclusione dei premi e contributi INAIL).

L'esonero non si applica ai rapporti di lavoro domestico e di apprendistato.

La dotazione finanziaria annuale disponibile è la seguente:

- **7,1 milioni di euro per l'anno 2024;**
- **107,3 milioni di euro per l'anno 2025;**
- **208,2 milioni di euro per l'anno 2026;**
- **115,7 milioni di euro per l'anno 2027.**



L'agevolazione consiste di un **bonus fiscale** nel limite massimo di importo pari a **€650 su base mensile** per ciascun lavoratore.

OPERATIVITA'

L'invio della Domanda deve avvenire entro il 31/12/2027.

